



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur juridique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



FAIBLE MOBILITÉ

Le turnover de la branche des études d'huissiers de justice est relativement bas et nettement inférieur à celui du secteur.

Le solde entrées/sorties au cours de l'année 2012 est légèrement positif contrairement à celui du secteur.

Effectifs entrés ou sortis au cours de l'année 2012

		
Effectifs présents au 1-1-2012	9 324	49 020
Salariés entrés dans l'année	1 517	11 095
Salariés sortis dans l'année	1 385	11 498
Salariés entrés et sortis dans l'année	381	4 740
Taux d'entrée	16,3 %	22,6 %
Taux de sortie	14,9 %	23,5 %
Solde 2012	1,4 %	-0,8 %
Turnover annuel	15,6 %	23 %

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})}{2 \times \text{Effectif début année 2012}}$$



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié n'est compté qu'une seule fois, quel que soit le nombre de contrats qu'il a pu avoir dans des entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, comme il est d'usage, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier et non sur les effectifs totaux tels qu'utilisés pour les autres indicateurs de ce document.



Secteur juridique

Branche professionnelle



Études d'huissiers de justice



SURREPRÉSENTATION DES CDD

Les salariés sont principalement recrutés dans le cadre d'un CDI ou d'un CDD mais dans des proportions légèrement inférieures.

MAJORITÉ DE RECRUTEMENT DE SALARIÉS DE MOINS DE 35 ANS

Les entrants sont logiquement plus nombreux chez les jeunes que dans les autres tranches d'âge, plus de deux sur trois ont moins de 35 ans. Cependant, 32 % des entrants ont plus de 35 ans ce qui est le signe d'entrées en cours de carrière.

RECRUTEMENTS SUR L'ENSEMBLE DES CATÉGORIES SOCIALES

Les recrutements concernent toutes les catégories sociales à proportion quasiment identique à celle qu'elles occupent dans la population totale.



ÉVOLUTION INÉGALE DU NOMBRE DE SALARIÉS

Trois régions affichent un solde de salariés négatif.

Profil des entrants

Répartition des entrants par types de contrat

Branche professionnelle	CDI	CDD	Apprentissage	Autre	Total
	58 %	39 %	0 %	2 %	100 %
	43 %	31 %	1 %	25 %	100 %

Répartition des entrants par tranches d'âge

Branche professionnelle	< 35 ans	35-50 ans	50 ans et +	Total
	68 %	23 %	9 %	100 %
	73 %	22 %	5 %	100 %

Répartition des entrants par catégories sociales

Branche professionnelle	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Total
	5 %	10 %	79 %	7 %	100 %
	16 %	13 %	67 %	5 %	100 %

Mobilité annuelle par région

Solde annuel = effectifs entrants – effectifs sortants

Région		
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	15	58
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	31	18
Auvergne, Rhône-Alpes	31	39
Bourgogne, Franche-Comté	0	11
Bretagne	-4	13
Centre	-19	-32
Corse	0	-2
DOM	-4	-6
Île-de-France	63	-521
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	-3	-23
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	-24	-13
Normandie	4	35
Pays de la Loire	17	10
Provence-Alpes-Côte d'Azur	25	10
Total	132	-403

Source : DADS 2012