





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur juridique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



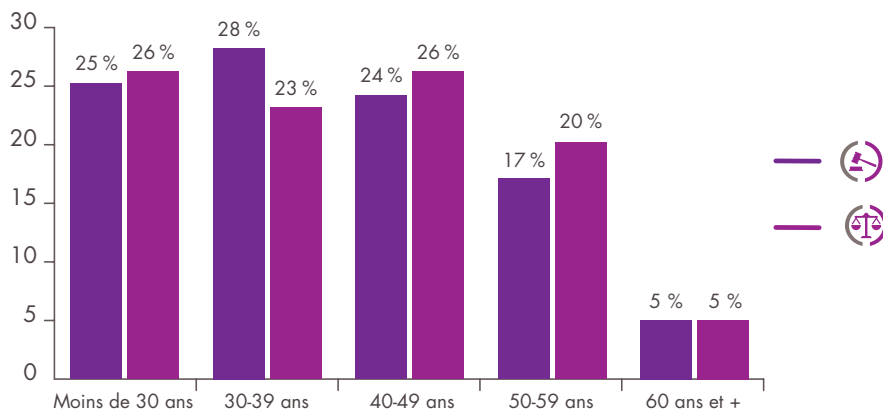
PYRAMIDE DES ÂGES
ÉQUILIBRÉE


Les salariés se répartissent dans toutes les tranches d'âge dans des proportions assez similaires. Plus de la moitié d'entre eux est âgée de moins de 39 ans.

Répartition des salariés par tranche d'âge en 2012


Tranche d'âge		
Moins de 30 ans	25 %	26 %
30-39 ans	28 %	23 %
40-49 ans	24 %	26 %
50-59 ans	17 %	20 %
60 ans et +	5 %	5 %

Pyramide d'âge de la branche



 Secteur juridique

Branche professionnelle

 Offices de commissaires-priseurs
judiciaires et Sociétés de ventes
volontaires de meubles
aux enchères publiques



RAJEUNISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES



Les effectifs des différentes tranches d'âge évoluent peu. Cependant, ces évolutions indiquent un rajeunissement de la pyramide des âges car seule la tranche des moins de 35 ans progresse au détriment des deux autres.



STABILITÉ DU TAUX DE SÉNIORS DE SÉNIORS

Les seniors (> 50 ans) constituent 22 % des salariés. Leur part baisse légèrement au cours de la période, contrairement au secteur.

Évolution des tranches d'âge - 2008-2012

Branche/tranche d'âge	2008	2009	2010	2011	2012
			100 %	100 %	100 %
< 35 ans			41 %	40 %	43 %
35-50 ans			36 %	37 %	35 %
> 50 ans			23 %	23 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38	36	36	37	37
35-50 ans	40	41	39	38	37
> 50 ans	22	23	24	25	26



Sur 100 salariés de la branche, 23 % avaient plus de 50 ans en 2010.

Évolution du taux de seniors

