



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur juridique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



RÉPARTITION DES EMPLOIS RELATIVEMENT ÉQUILIBRÉE

Contrairement au secteur juridique où 80 % des emplois sont féminins, dans la branche, les femmes occupent un peu plus de la moitié des emplois.

Le taux de féminisation baisse légèrement au cours des trois dernières années.

Effectifs par genre

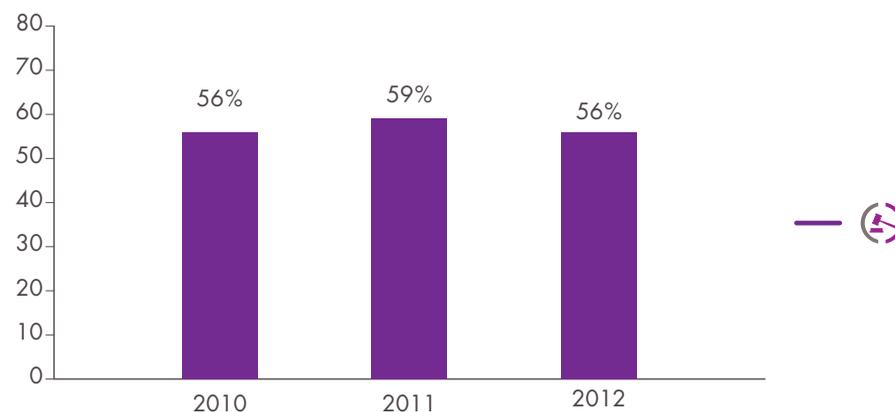
Genre			
Femmes	56 %	80 %	83 %
Hommes	44 %	20 %	17 %
Total	100 %	100 %	100 %

Source : DADS 2012



Il semble en légère baisse dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires mais reste constant dans les autres branches.

Évolution du taux de féminisation 2009-2012



 Secteur juridique

Branche professionnelle

 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



TAUX DE FÉMINISATION VARIABLES D'UN RÉGION À L'AUTRE

Quatre régions se démarquent avec moins de 50 % d'emplois féminins au niveau de la branche. En parallèle, ces régions affichent, au niveau du secteur, une proportion de femmes supérieure à la moyenne.

Taux de féminisation par région

Région		
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	54 %	83 %
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	56 %	84 %
Auvergne, Rhône-Alpes	46 %	83 %
Bourgogne, Franche-Comté	58 %	83 %
Bretagne	57 %	82 %
Centre	56 %	84 %
Corse		81 %
DOM		78 %
Île-de-France	61 %	76 %
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	49 %	83 %
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	50 %	81 %
Normandie	44 %	83 %
Pays de la Loire	58 %	83 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	46 %	82 %
Moyenne	56 %	80 %

Source : DADS 2012



Attention : les écarts peuvent être élevés entre les régions notamment dans les branches aux faibles effectifs mais ces écarts portent en réalité sur un nombre limité d'individus (50 salariés ou moins dans certaines régions).