

# Secteur juridique • Études de mandataires et administrateurs judiciaires RÉMUNÉRATION NETTE ANNUELLE

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur juridique.

Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



#### SALARIÉS PLUTÔT MIEUX RÉMUNÉRÉS QUE LA MOYENNE DU SECTEUR

Les rémunérations nettes annuelles de la branche sont supérieures à celles du secteur (entre 3 % et 25 %), sauf pour les cadres.

## Rémunération annuelle moyenne par catégorie sociale en 2102

Catégorie sociale		<b>(13)</b>	Ompl
Cadres	44165€	45 478 €	37836€
Professions intermédiaires	32586€	28 <i>7</i> 07 €	22652€
Employés	23 <i>7</i> 79 €	22983€	20175€
Ouvriers	26518€	21255€	19346€



La DADS « salariés » indique annuellement la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...).

Seuls les salariés présents à temps plein sur toute l'année sont pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Définition: Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

Rémunération Femmes Indice F/H = $\times 100$ Rémunération Hommes

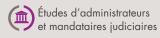
ll est exprimé en pourcentage. Ainsi, un ratio F/H = 73.3 % signifie que les femmes gagnent en moyenne 73,3 % de la rémunération des hommes.

# Indice de parité par catégorie sociale

Catégorie sociale		<b>(13)</b>
Cadres	93,5 %	82,3 %
Professions intermédiaires	72,7 %	91,2 %
Employés	81,6%	94,5 %
Ouvriers	102,3 %	88,4 %



Branche professionnelle









### INDICE DE PARITÉ DIFFÉRENT SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Quelque soit la catégorie sociale, les rémunérations des femmes sont toujours inférieures à celles des hommes sauf pour les ouvriers. Cependant, cette inégalité est nettement plus prononcée pour les professions intermédiaires .

## Indice de parité

