



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur cadre de vie-technique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



### BRANCHE GLOBALEMENT JEUNE

La pyramide des âges de la branche diffère assez peu de celle du secteur.

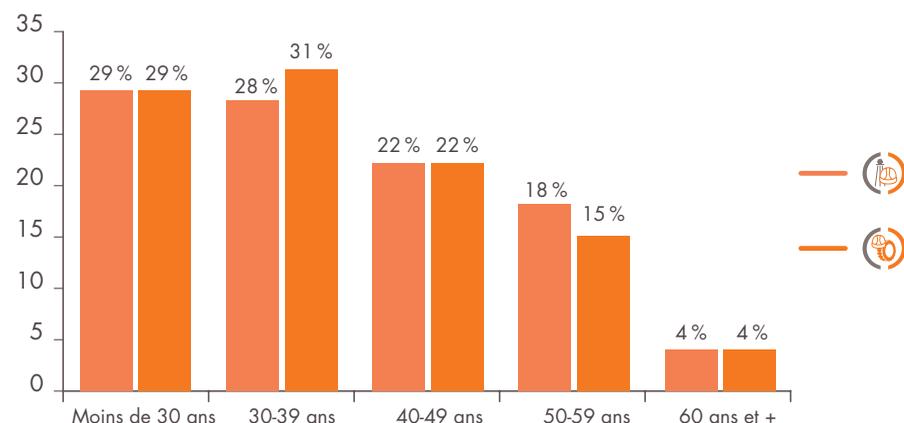
Toutes deux ont un taux de salariés de moins de 30 ans élevé.

57 % des salariés ont moins de 40 ans. Inversement, le taux de seniors est relativement faible.

### Répartition des salariés par tranche d'âge en 2012

Tranche d'âge		
< 30 ans	29 %	29 %
30-39 ans	28 %	31 %
40-49 ans	22 %	22 %
50-59 ans	18 %	15 %
60 ans et plus	4 %	4 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

### Pyramide d'âge de la branche professionnelle



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### PROGRESSION DU TAUX DE SÉNIORS

Les seniors (> 50 ans) constituent 25 % des salariés. Ce taux a progressé de 4 points sur la période, en parallèle le taux de salariés de moins de 35 ans a baissé dans les mêmes proportions. Ceci indique une vieillissement de la population.

### Évolution des tranches d'âge de la branche professionnelle 2008-2012

Branche/tranche d'âge	2008	2009	2010	2011	2012
 Branche professionnelle	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	46 %	45 %	46 %	43 %
35-50 ans	32 %	32 %	32 %	29 %	32 %
50 ans et +	21 %	22 %	23 %	25 %	25 %
 Branche des entreprises d'experts en automobile	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %
35-50 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %
50 ans et +	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %



Sur 100 salariés de la branche des entreprises d'experts en automobile, 19 % avaient plus de 50 ans en 2008, et 21 % en 2012.

### Évolution du taux des seniors

