



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur cadre de vie-technique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



TURNOVER RELATIVEMENT FAIBLE

Le turnover de la branche se situe nettement en dessous de celui du secteur cadre de vie-technique. Le solde entrées/sorties au cours de l'année 2012 est très légèrement négatif.

Effectifs entrés ou sortis au cours de l'année 2012

		
Effectif en début d'année	10777	51 855
Salariés entrés dans l'année	1 567	9742
Salariés sortis dans l'année	1 603	10 164
Salariés entrés et sortis dans l'année	376	2764
Taux d'entrée	14,5 %	18,8 %
Taux de sortie	14,9 %	19,6 %
Solde 2012	-0,3 %	-0,8 %
Turnover annuel	14,7 %	19,2 %

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2012}}$$



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié n'est compté qu'une seule fois, quel que soit le nombre de contrats qu'il a pu avoir dans des entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, comme il est d'usage, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier et non sur les effectifs totaux tels qu'utilisés pour les autres indicateurs de ce document.



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



SURREPRÉSENTATION DES CDD

La proportion de CDI (50 %) est supérieure à celles des CDD (35 %) dans la population des salariés entrants. Cependant, la part de CDD dans la population d'entrants est nettement plus élevée que dans la population de la branche (35 % contre 8 %).

MAJORITÉ DE RECRUTEMENT DE SALARIÉS DE MOINS DE 35 ANS

Les entrants sont logiquement beaucoup plus nombreux chez les jeunes que dans les autres tranches d'âge. Plus de sept entrants sur dix ont moins de 35 ans. Cependant plus du quart (26 %) a plus de 35 ans, ce qui est le signe d'entrées en cours de carrière.

RECRUTEMENTS PLUS IMPORTANTS CHEZ LES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

Le profil des entrants par catégorie sociale est relativement proche de celui la population de la branche. Les recrutements concernent toutes les catégories sociales avec une légère surreprésentation des employés et des ouvriers.



SOLDE ENTRÉES SORTIES NÉGATIF

La moitié des régions affichent un solde négatif entre le nombre de recrutements et le nombre de départs. La région Nord-Pas-de-Calais, Picardie se démarque par le solde positif le plus élevé.

Profil des entrants

Répartition des entrants par la branche professionnelle et type de contrat

Branche professionnelle	CDI	CDD	Apprentis	Autre
	50 %	35 %	12 %	3 %
	43 %	49 %	4 %	4 %

Répartition des entrants par tranches d'âge

Branche professionnelle	< 35 ans	35-50 ans	50 ans et +
	74 %	18 %	8 %
	72 %	20 %	8 %

Répartition des entrants par catégorie sociale

Branche professionnelle	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	4 %	69 %	19 %	8 %
	27 %	43 %	23 %	7 %

Mobilité annuelle par région

Solde annuel 2012 = effectifs entrants – effectifs sortants

Région		
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	- 26	- 104
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	9	- 95
Auvergne, Rhône-Alpes	- 16	- 110
Bourgogne, Franche-Comté	- 1	- 50
Bretagne	9	- 15
Centre	- 29	- 79
Corse	5	11
DOM	1	27
Île-de-France	8	121
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	14	- 52
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	49	45
Normandie	- 6	8
Pays de la Loire	- 6	- 92
Provence-Alpes-Côte d'Azur	- 47	- 37
Total	- 36	- 422

Source : DADS 2012