



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur cadre de vie-technique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.





### BRANCHE ASSEZ JEUNE

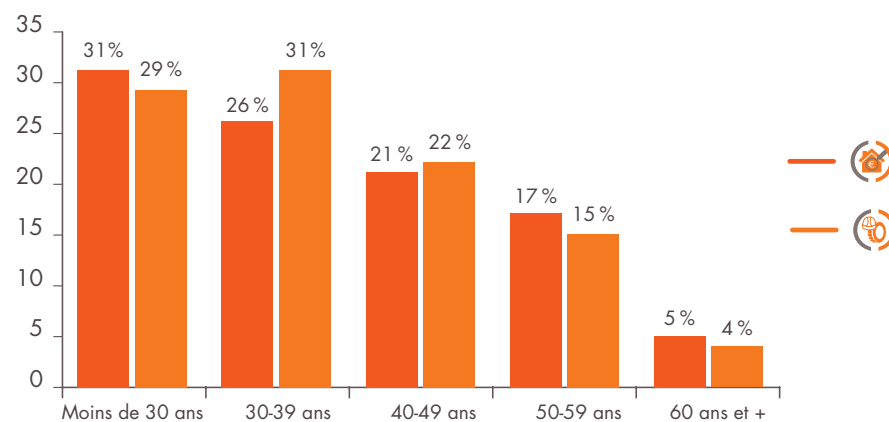
La tranche des moins de 30 ans est la plus importante.

La proportion de salariés dans les autres tranches baisse de façon continue.

### Répartition des salariés par tranche d'âge en 2012

Tranche d'âge		
< 30 ans	31 %	29 %
30-39 ans	26 %	31 %
40-49 ans	21 %	22 %
50-59 ans	17 %	15 %
60 ans et plus	5 %	4 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

### Pyramide d'âge de la branche professionnelle



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'économistes de la construction



### FAIBLES VARIATIONS DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La tranche d'âge la plus jeune varie peu, elle enregistre une baisse légère sur la période (-2 points).

En revanche, la tranche intermédiaire connaît des fluctuations un peu plus importantes que les autres.



La tranche des seniors reste assez stable.



### PROGRESSION DU TAUX DE SÉNIORS

Les seniors (> 50 ans) constituent 21 % des salariés. Ce taux a légèrement diminué sur les cinq années mais reste supérieur à celui du secteur.

### Évolution des tranches d'âge 2008-2012

Branche/tranche d'âge	2008	2009	2010	2011	2012
 100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	48 %	47 %	43 %	44 %	46 %
35-50 ans	30 %	33 %	35 %	37 %	33 %
50 ans et +	22 %	20 %	22 %	20 %	21 %
 100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %
35-50 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %
50 ans et +	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %



Sur 100 salariés de la branche, 22 % avaient plus de 50 ans en 2008, et 21 % en 2012.

### Évolution du taux des seniors

