



CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES LIBÉRALES



Le Baromètre Entreprises de la branche professionnelle des cabinets dentaires libéraux présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales de la branche. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



LÉGÈRE CROISSANCE DU NOMBRE D'ENTREPRISES

- Par rapport à l'année précédente, le nombre d'entreprises de la branche a varié de + 2 % en 2021. La valeur plutôt moyenne du taux de rotation (11,8 % soit - 3,2 points relativement au seuil critique de 15 %) témoigne d'un mouvement contenu de renouvellement des entreprises.
- Au niveau sectoriel, le nombre d'entreprises est aussi en progression (+ 2,2 %). Le niveau de turnover (11,7 %) est proche de celui de la branche et reste en deçà du seuil critique de 15 %.

Entreprises employeuses en 2021

Entreprises employeuses	22 992	79 536	102 459	411	29 755	21 543	4 835
Évolution 2020-2021 (%)	2,0	2,2	2,8	- 5,7	4,7	- 0,2	0,6
Taux d'entrée (%)	12,8	12,8	13,4	3,4	19,4	5,4	7,5
Taux de sortie (%)	10,8	10,5	10,6	8,9	14,7	5,7	6,8
Taux de rotation (%)	11,8	11,7	12,0	6,2	17,0	5,6	7,2

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2021-2022, Insee, fichiers Sirène, 2024.



Entreprise employeuse : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements. Elle emploie des salariés, relève du champ de l'OMPL et cotise à l'OPCO EP.

Taux d'entrée : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à l'OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de sortie : nombre d'entreprises ne cotisant plus à OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de rotation : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses. La valeur de 15 % est un seuil critique révélateur de tensions en termes de pérennité des équipes.



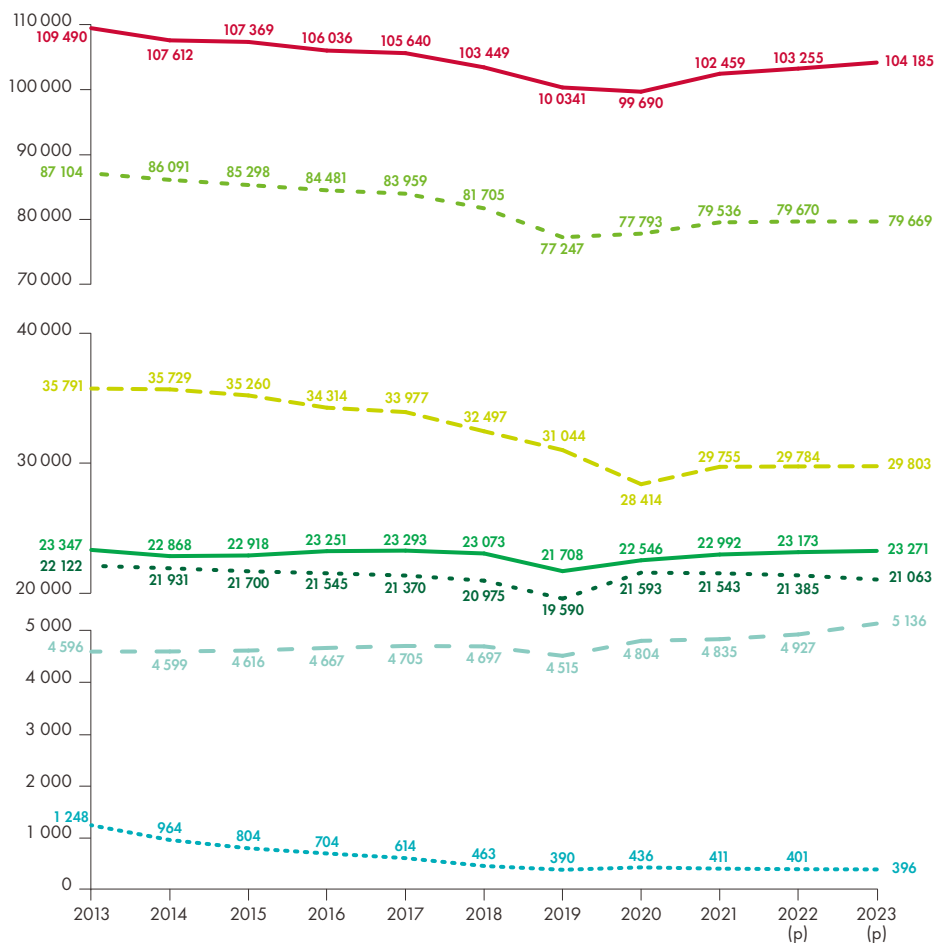
RELATIVE STABILITÉ SUR LONGUE PÉRIODE

- De 2013 à 2021, la branche a connu un recul du nombre d'entreprises employeuses (- 355 unités). Néanmoins, une inflexion est intervenue en 2019. Selon les prévisions, la trajectoire d'évolution à la baisse tend à s'inverser à l'horizon 2023.

- Le secteur se caractérise par des dynamiques similaires. De 2013 à 2021, le nombre d'entreprises a reculé de - 7 568 unités, bien qu'une inflexion soit observée en 2018.

En 2023, les prévisions laissent entrevoir une augmentation de + 133 unités par rapport à 2021.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses



Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.
(p) : prévision



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



STABILITÉ DU TISSU ENTREPRENEURIAL

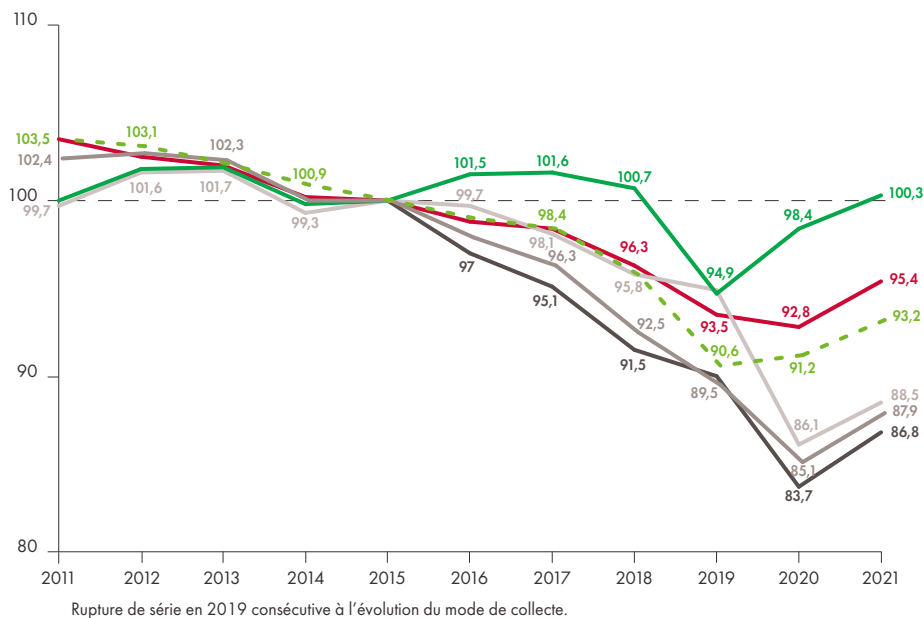
- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche est resté relativement stable (+ 0,3 %). En revanche, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (- 11,5 %).

Ces tendances résultent de la disparition d'implantations de structures employeuses sur les territoires. Les entreprises se recentrent sur leurs établissements principaux.

- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel varie de manière inverse (- 0,8 %). Il en est de même pour le volume d'établissements (- 12,1 %).

Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel tend à se contracter.

Évolution annuelle des entreprises et établissements employeurs, 2011-2021 (base 100 en 2015)



Entreprises
Établissements



Entreprises
Établissements



Entreprises
Établissements

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2012-2022 ; Insee, démographie des entreprises et des établissements, 2011-2015 ; Insee, fichiers Sirene, 2015-2021.



Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

Entreprise individuelle (EI) : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

Groupement et assimilé : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les associations, GIE, sociétés civiles, SCM, SCP, sociétés de fait, sociétés en participation et autres personnes morales de droit privé.

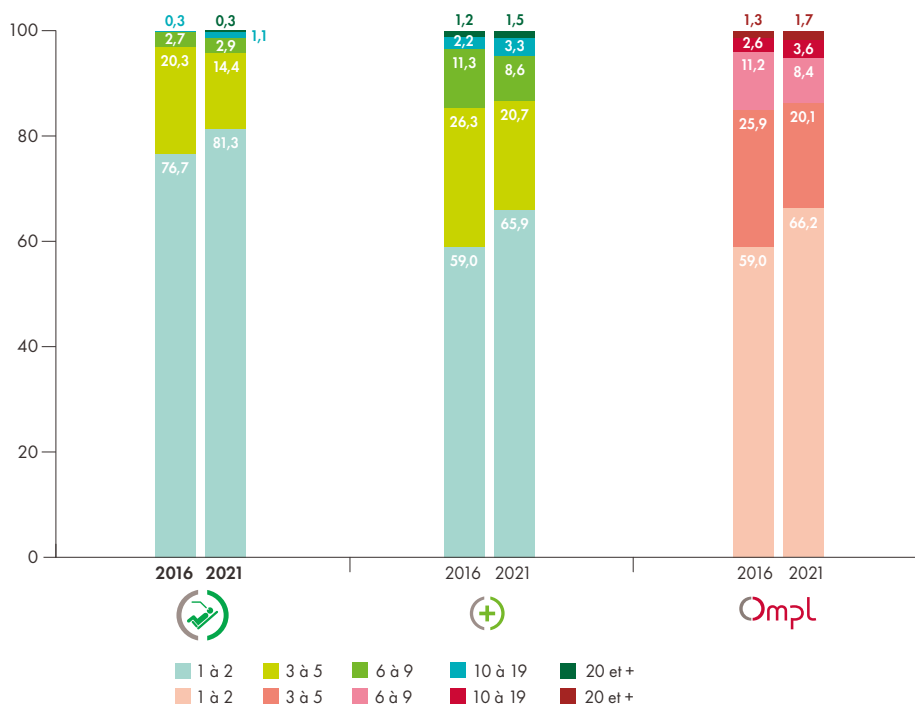
Société commerciale et assimilée : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.



UN À DEUX SALARIÉS

- Plus de trois quarts des entreprises de la branche (81,3 %) emploient un à deux salariés en moyenne sur l'année.
- Par rapport au tissu entrepreneurial du secteur, les entreprises de 10 salariés ou plus sont nettement sous-représentées (- 3,4 points).
- Depuis 2016, la branche est caractérisée par un renforcement de la part des entreprises d'un à deux salariés (+ 4,6 points), au détriment de celles de trois à cinq salariés (- 5,9 points).

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par tranche d'effectifs (effectifs moyens au cours de l'année, 2016-2021, %)



Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



DÉSFFECTATION POUR L'ENTREPRISE INDIVIDUELLE

- Les entreprises individuelles (51,4 %) sont majoritaires au sein de la branche. Cette configuration traditionnelle est néanmoins remise en question par l'accroissement de la part des sociétés et assimilés (+ 12,1 points) qui laisse entrevoir une restructuration du tissu entrepreneurial.
- En comparaison du secteur, les entreprises individuelles sont fortement surreprésentées dans la branche (+ 15 points). En outre, leur part sectorielle a diminué de - 11,3 points entre 2016 et 2021.

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par statut juridique (2016-2021)

	Groupement et assimilé		Société commerciale et assimilée		Ompl	
	2016	2021	2016	2021	2016	2021
Entreprise individuelle	64,5	51,4	47,7	36,4	45,2	33,6
Groupement et assimilé	20,7	21,7	23,3	22,7	22,7	21,2
Société commerciale et assimilée	14,8	26,9	29,0	40,9	32,1	45,2

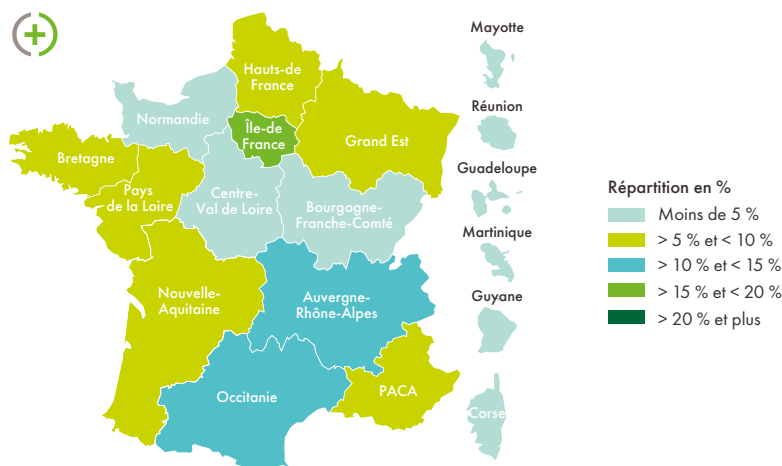
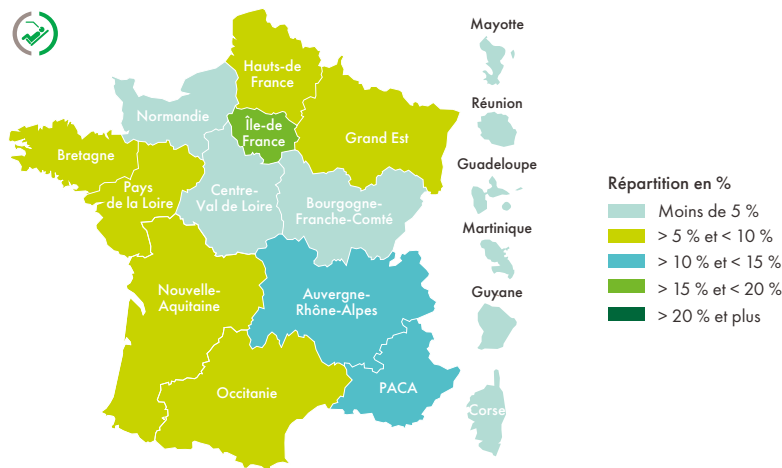
Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



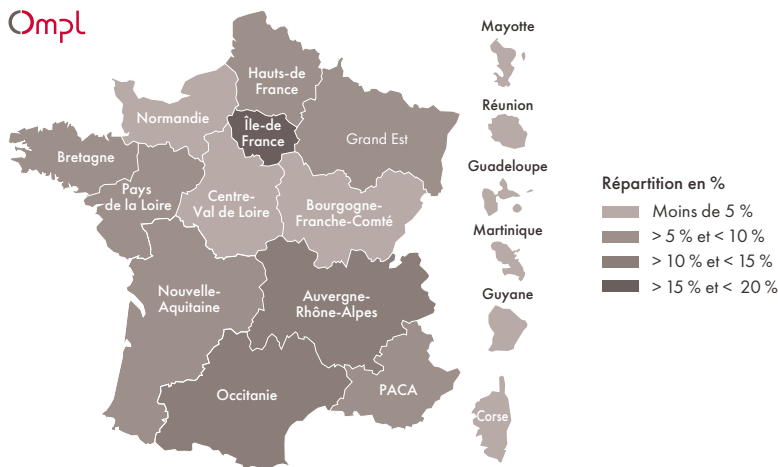
2/5^E DES ENTREPRISES DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 17,7 % des entreprises employeuses de la branche et son poids est équivalent à celui du secteur (16 %).
 - L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région en termes d'implantation d'entreprises (12,9 %).
 - La Provence-Alpes-Côte d'Azur occupe la troisième place en nombre d'entreprises (10,2 %).
- Ces trois régions regroupent 40,8 % des entreprises employeuses de la branche et 38,2 % du volume d'entreprises sectoriel.

Répartition régionale des entreprises employeuses (%)



Ompl



Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2024.