



CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES LIBÉRALES









Le Baromètre Entreprises de la branche professionnelle des études d'huissiers de justice présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales de la branche. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



RELATIVE STABILITÉ DU NOMBRE D'ENTREPRISES

- Par rapport à l'année précédente, le nombre d'entreprises de la branche a varié de + 1 % en 2021. La valeur plutôt réduite du taux de rotation (9 % soit - 6 points relativement au seuil critique de 15 %) témoigne d'un mouvement contenu de renouvellement des entreprises.
- Au niveau sectoriel, le nombre d'entreprises est aussi en progression (+ 3,9 %). En revanche, le niveau de turnover (13,4 %) est beaucoup plus marqué que celui de la branche mais reste en deçà du seuil critique de 15 %.

Entreprises employeuses en 2021

| |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------|---|---|--|---|---|---|
| Entreprises employeuses | 1 507 | 13 136 | 102 459 | 414 | 10 747 | 468 |
| Évolution 2020-2021 (%) | 1,0 | 3,9 | 2,8 | - 1,0 | 4,6 | 3,1 |
| Taux d'entrée (%) | 9,5 | 15,4 | 13,4 | 9,3 | 16,8 | 9,5 |
| Taux de sortie (%) | 8,5 | 11,5 | 10,6 | 10,0 | 12,2 | 6,4 |
| Taux de rotation (%) | 9,0 | 13,4 | 12,0 | 9,7 | 14,5 | 8,0 |

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2021-2022, Insee, fichiers Sirène, 2024.



Entreprise employeuse : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements. Elle emploie des salariés, relève du champ de l'OMPL et cotise à l'OPCO EP.

Taux d'entrée : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à l'OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de sortie : nombre d'entreprises ne cotisant plus à OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

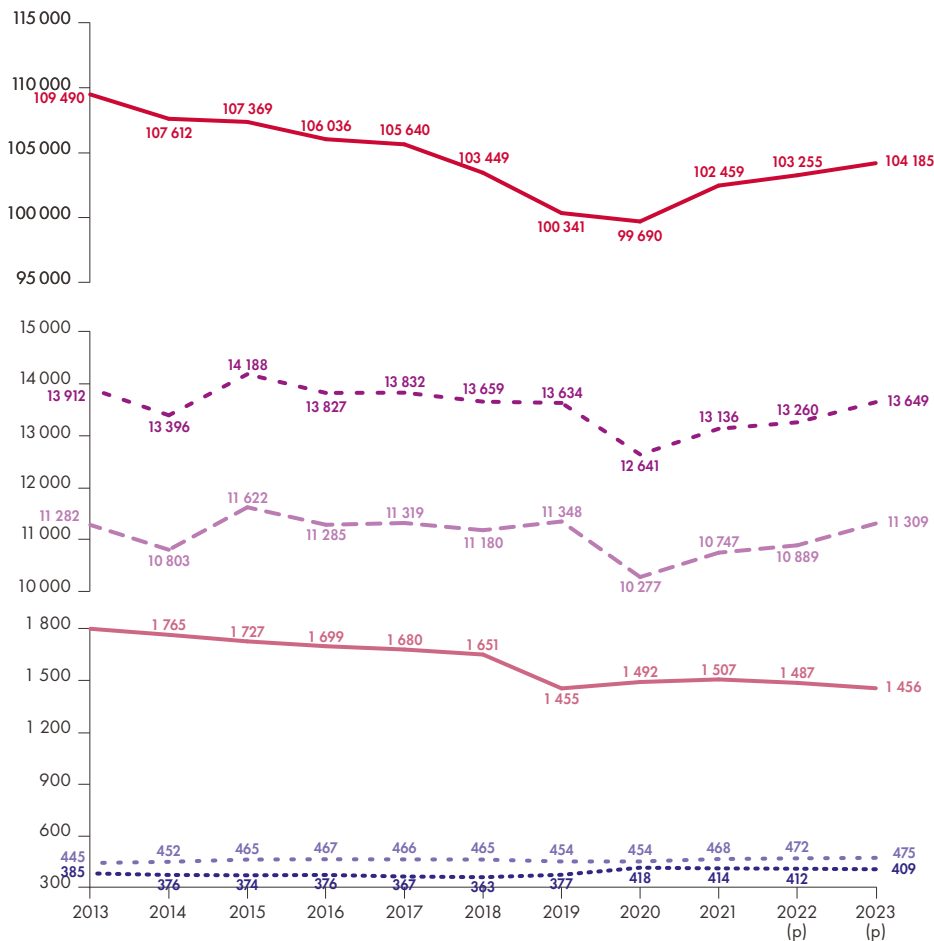
Taux de rotation : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses. La valeur de 15 % est un seuil critique révélateur de tensions en termes de pérennité des équipes.



MOINS D'ENTREPRISES SUR LONGUE PÉRIODE

- De 2013 à 2021, la branche a connu un net recul du nombre d'entreprises employeuses (- 293 unités). Néanmoins, une inflexion est intervenue en 2019. Selon les prévisions, la trajectoire d'évolution à la baisse tend à se prolonger jusqu'en 2023.
- Le secteur se caractérise par des dynamiques sensiblement différentes. De 2013 à 2021, le nombre d'entreprises a reculé de - 776 unités, bien qu'une inflexion soit observée en 2014. En 2023, les prévisions laissent entrevoir une augmentation de + 513 unités par rapport à 2021.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses



Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.
(p) : prévision



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

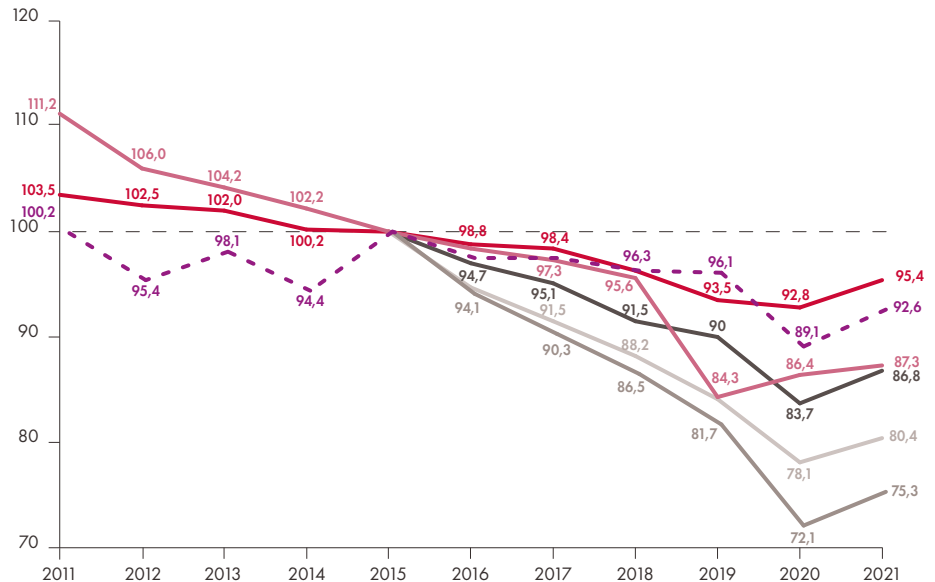
- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (- 12,7 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (- 19,6 %).

Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.

- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel est caractérisé par un repli moins important (- 7,4 %). En parallèle, le volume d'établissements se replie plus fortement (- 24,7 %). Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.

Avant 2015, les données concernant les établissements du secteur juridique ne sont pas disponibles.

Évolution annuelle des entreprises et établissements employeurs, 2011-2021 (base 100 en 2015)



Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.



Entreprises



Établissements



Entreprises

Établissements

Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2012-2022 ; Insee, démographie des entreprises et des établissements, 2011-2015 ; Insee, fichiers Sirene, 2015-2021.



Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

Entreprise individuelle (EI) : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

Groupement et assimilé : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les associations, GIE, sociétés civiles, SCM, SCP, sociétés de fait, sociétés en participation et autres personnes morales de droit privé.

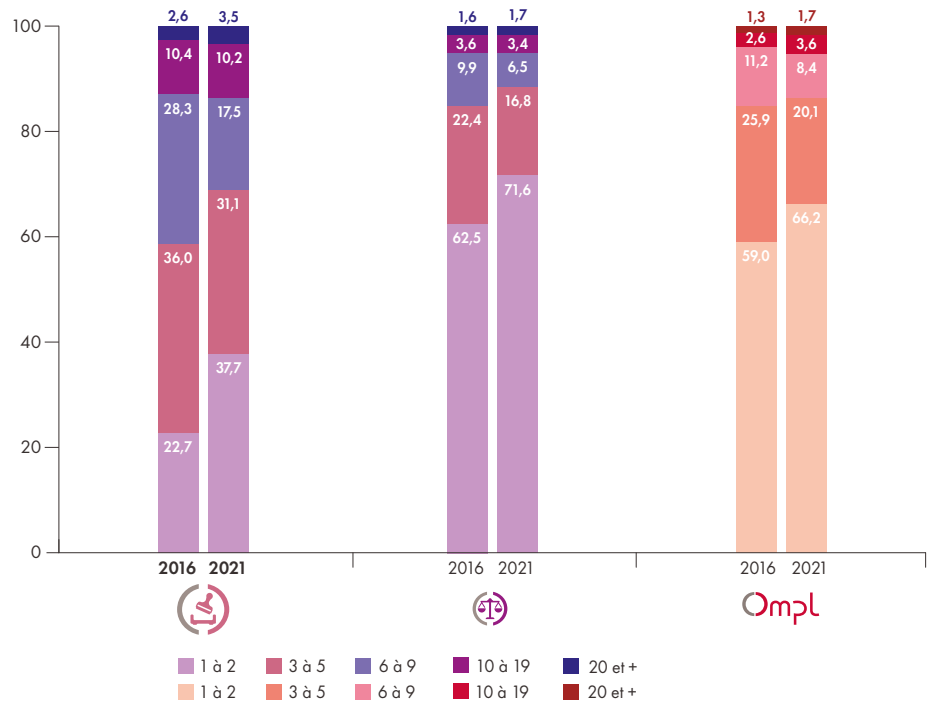
Société commerciale et assimilée : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.



UN À CINQ SALARIÉS

- 7/10e des entreprises de la branche (68,8 %) emploient un à cinq salariés en moyenne sur l'année.
- Par rapport au tissu entrepreneurial du secteur, les entreprises de 10 salariés ou plus sont fortement surreprésentées (+ 8,6 points).
- Depuis 2016, la branche est caractérisée par un renforcement de la part des entreprises d'un à deux salariés (+ 15 points), au détriment de celles de six à neuf salariés (- 10,8 points).

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par tranche d'effectifs (effectifs moyens au cours de l'année, 2016-2021, %)



Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



DÉSFFECTATION POUR L'ENTREPRISE INDIVIDUELLE

- Les groupements assimilés (44,3 %) sont majoritaires au sein de la branche. Cette configuration est néanmoins remise en question par l'accroissement de la part des sociétés et assimilés (+ 21,3 points) qui laisse entrevoir une restructuration du tissu entrepreneurial.
- En comparaison du secteur, les groupements assimilés sont fortement surreprésentés dans la branche (+ 17,8 points). En outre, leur part sectorielle a diminué de - 3,7 points entre 2016 et 2021.

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par statut juridique (2016-2021)

| | Secteur | | Secteur | | Ompl | |
|----------------------------------|---------|------|---------|------|------|------|
| | 2016 | 2021 | 2016 | 2021 | 2016 | 2021 |
| Entreprise individuelle | 28,7 | 18,7 | 40,3 | 30,9 | 45,2 | 33,6 |
| Groupement et assimilé | 55,6 | 44,3 | 30,2 | 26,5 | 22,7 | 21,2 |
| Société commerciale et assimilée | 15,7 | 37,0 | 29,5 | 42,6 | 32,1 | 45,2 |

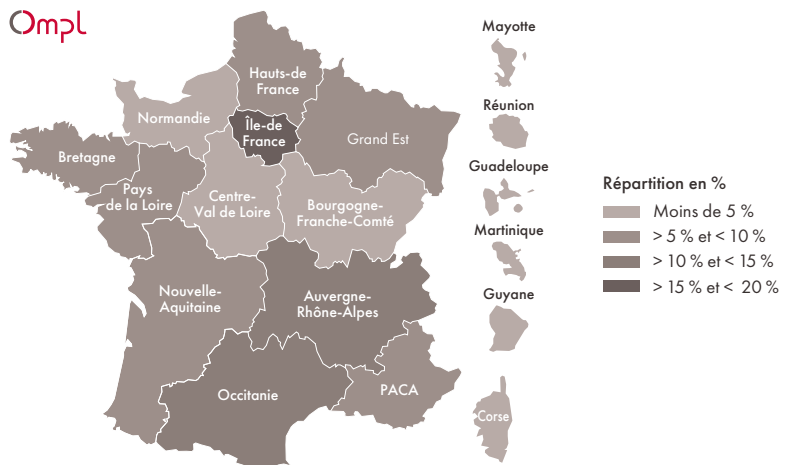
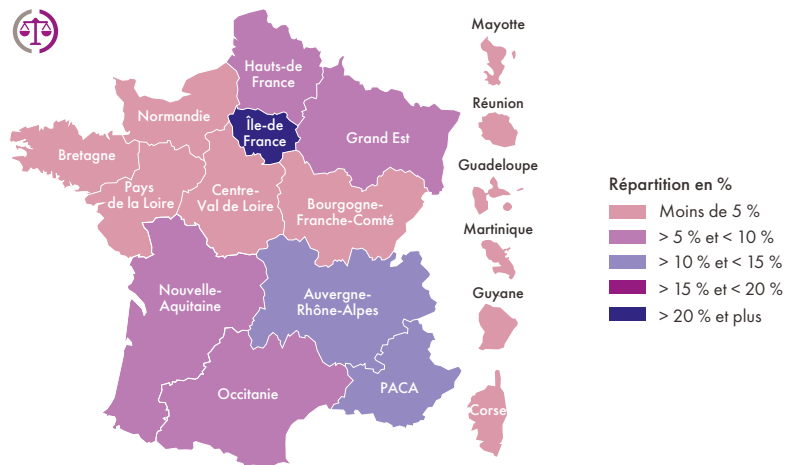
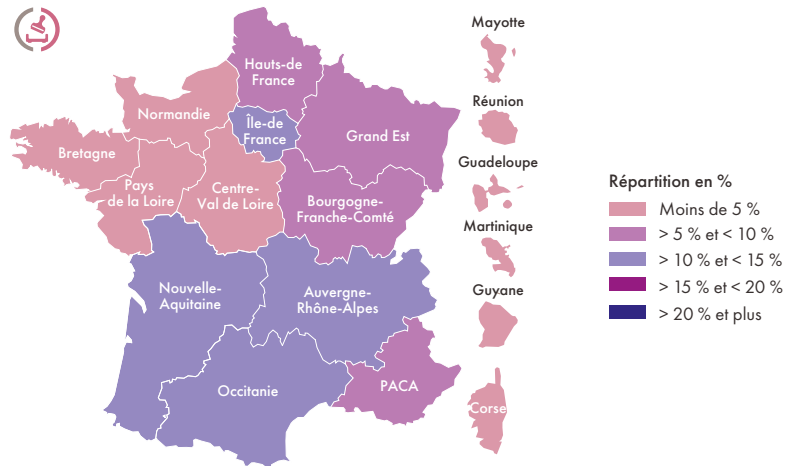
Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



TIERS DES ENTREPRISES DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 14,7 % des entreprises employeuses de la branche et son poids est inférieur à celui du secteur (28,4 %).
- L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région en termes d'implantation d'entreprises (13 %).
- L'Occitanie occupe la troisième place en nombre d'entreprises (10,6 %).
- Ces trois régions regroupent 38,3 % des entreprises employeuses de la branche et 49,7 % du volume d'entreprises sectoriel.

Répartition régionale des entreprises employeuses (%)



Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2024.