



CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES LIBÉRALES





Le Baromètre Entreprises de la branche professionnelle des cabinets ou entreprises d'expertises en automobile présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales de la branche. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



REPLI MARQUÉ DU NOMBRE D'ENTREPRISES

- Par rapport à l'année précédente, le nombre d'entreprises de la branche a varié de - 6,5 % en 2021.
 - La valeur plutôt réduite du taux de rotation (9,1 % soit - 5,9 points relativement au seuil critique de 15 %) est tirée par une proportion notable de sorties (12,4 %) du périmètre de la branche.
 - Au niveau sectoriel, le nombre d'entreprises est en forte progression (+ 5,7 %).
- En revanche, le niveau de turnover (12,9 %) est beaucoup plus marqué que celui de la branche mais reste en deçà du seuil critique de 15 %.

Entreprises employeuses en 2021

				
Entreprises employeuses	400	9787	102459	9387
Évolution 2020-2021 (%)	- 6,5	5,7	2,8	6,3
Taux d'entrée (%)	5,8	15,8	13,4	16,3
Taux de sortie (%)	12,4	10,1	10,6	10
Taux de rotation (%)	9,1	12,9	12	13,2

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2021-2022, Insee, fichiers Sirène, 2024.



Entreprise employeuse : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements. Elle emploie des salariés, relève du champ de l'OMPL et cotise à l'OPCO EP.

Taux d'entrée : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à l'OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de sortie : nombre d'entreprises ne cotisant plus à OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de rotation : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses. La valeur de 15 % est un seuil critique révélateur de tensions en termes de pérennité des équipes.



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



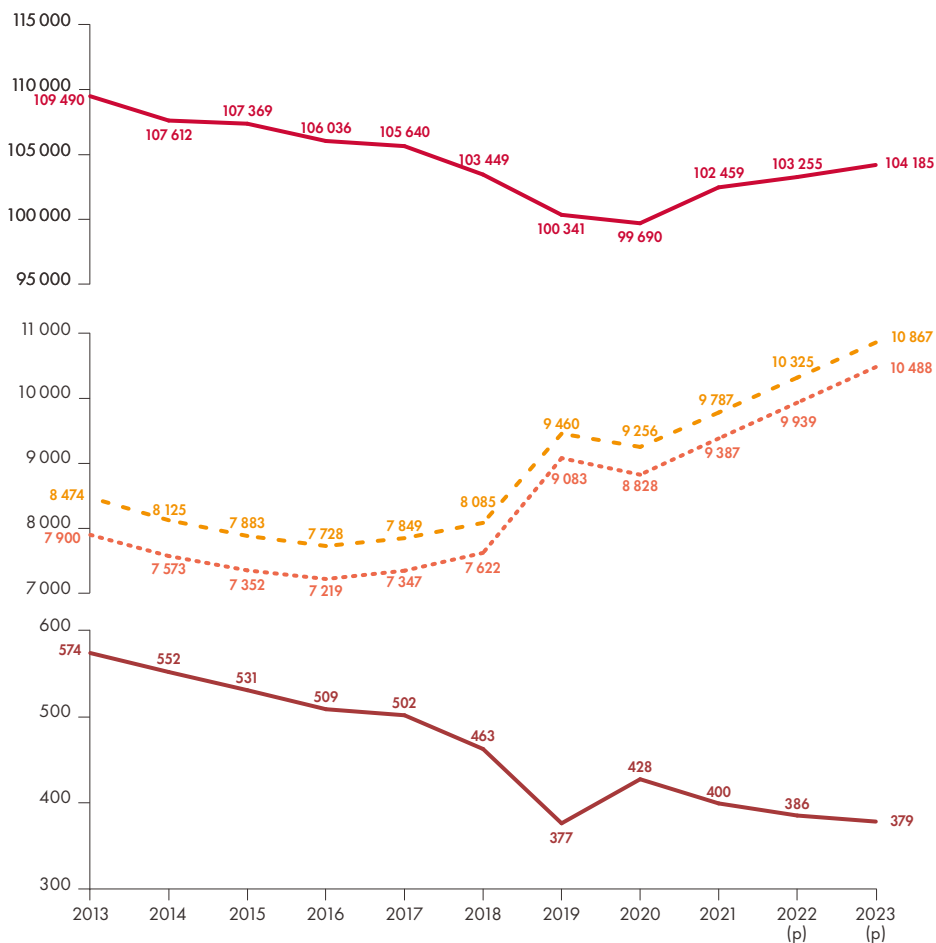
Cabinets ou entreprises
d'expertises en automobile



MOINS D'ENTREPRISES SUR LONGUE PÉRIODE

- De 2013 à 2021, la branche a connu un net recul du nombre d'entreprises employeuses (- 174 unités). Néanmoins, une inflexion est intervenue en 2019. Selon les prévisions, la trajectoire d'évolution à la baisse tend à se prolonger jusqu'en 2023.
- Le secteur se caractérise par des dynamiques inverses. De 2013 à 2021, le nombre d'entreprises a progressé de + 1 313 unités, bien qu'une inflexion soit observée en 2015. En 2023, les prévisions laissent entrevoir une augmentation de + 1 080 unités par rapport à 2021.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses



Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.
(p) : prévision



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.

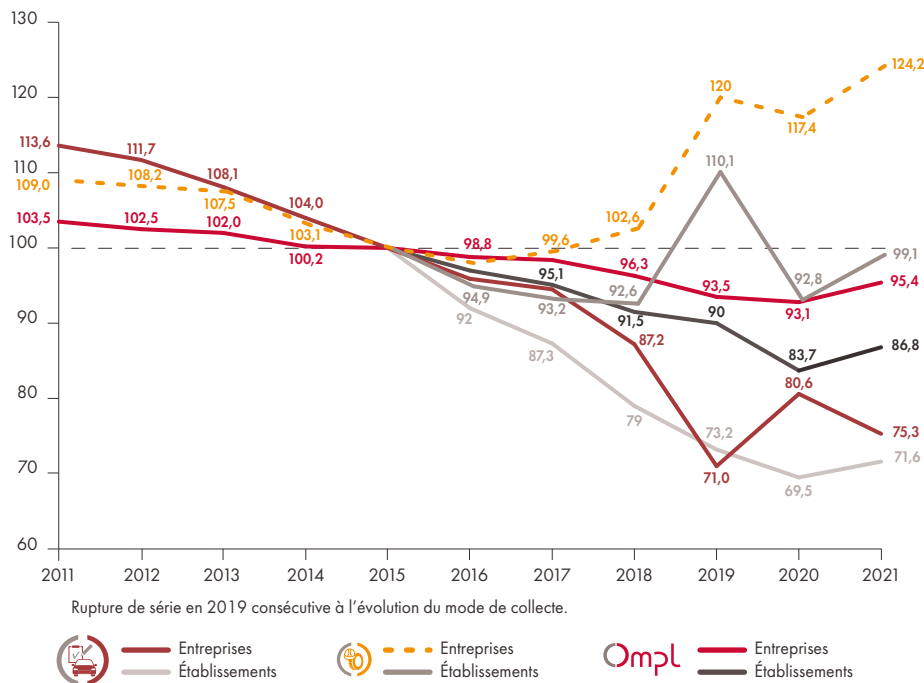


RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (- 24,7 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (- 28,4 %).
- Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.
- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel varie de manière inverse (+ 24,2 %). En parallèle, le volume d'établissements recule moins fortement (- 0,9 %). Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel se renforce par la création de structures employeuses ou des embauches dans des structures qui ne l'étaient pas.

Avant 2015, les données concernant les établissements des entreprises d'expertises en automobile ne sont pas disponibles.

Évolution annuelle des entreprises et établissements employeurs, 2011-2021 (base 100 en 2015)



Entreprises
Établissements



Entreprises
Établissements



Entreprises
Établissements

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2012-2022 ; Insee, démographie des entreprises et des établissements, 2011-2015 ; Insee, fichiers Sirene, 2015-2021.



Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

Entreprise individuelle (EI) : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

Groupement et assimilé : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les associations, GIE, sociétés civiles, SCM, SCP, sociétés de fait, sociétés en participation et autres personnes morales de droit privé.

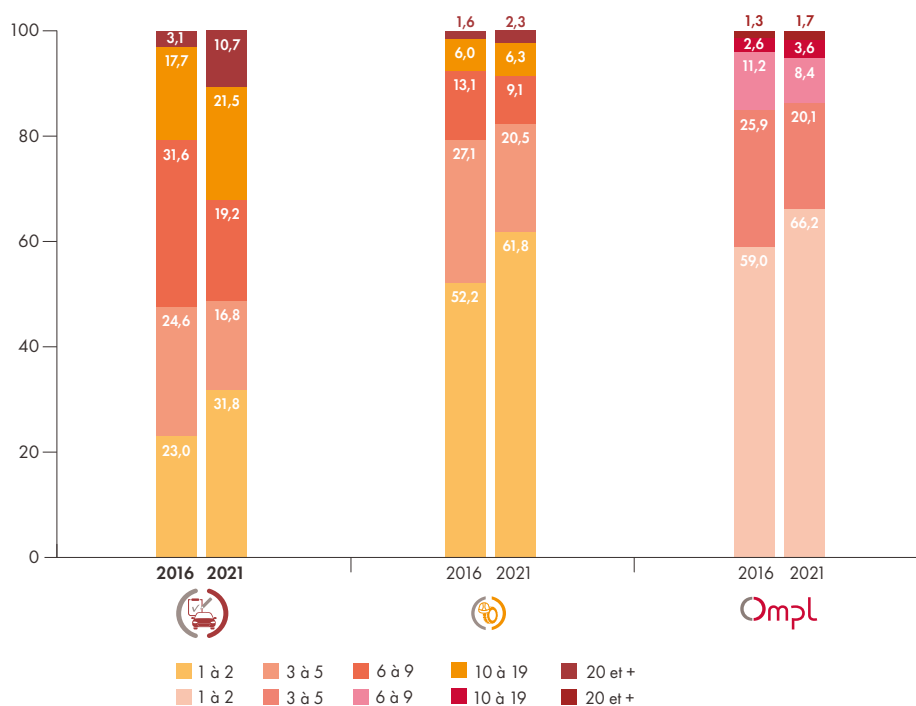
Société commerciale et assimilée : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.



UN À CINQ SALARIÉS

- la moitié des entreprises de la branche (48,6 %) emploient un à cinq salariés en moyenne sur l'année.
- Par rapport au tissu entrepreneurial du secteur, les entreprises de 10 salariés ou plus sont fortement surreprésentées (+ 23,6 points).
- Depuis 2016, la branche est caractérisée par un renforcement de la part des entreprises d'un à deux salariés (+ 8,8 points), au détriment de celles de six à neuf salariés (- 12,4 points).

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par tranche d'effectifs (effectifs moyens au cours de l'année, 2016-2021, %)



Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



NETTE DÉSAFFECTION POUR L'ENTREPRISE INDIVIDUELLE

- Les sociétés et assimilés (93,3 %) sont très nettement majoritaires au sein de la branche. L'attractivité de cette forme de structure se traduit par une progression de + 6,8 points par rapport à 2016.
- En comparaison du secteur, les sociétés et assimilés sont fortement surreprésentées dans la branche (+ 10,1 points). Néanmoins, leur part sectorielle s'est accrue de + 12,8 points entre 2016 et 2021

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par statut juridique (2016-2021)

	Car		Lightbulb		Ompl	
	2016	2021	2016	2021	2016	2021
Entreprise individuelle	10,6	4,2	25,8	14,8	45,2	33,6
Groupement et assimilé	2,9	2,5	3,8	2,0	22,7	21,2
Société commerciale et assimilée	86,5	93,3	70,4	83,2	32,1	45,2

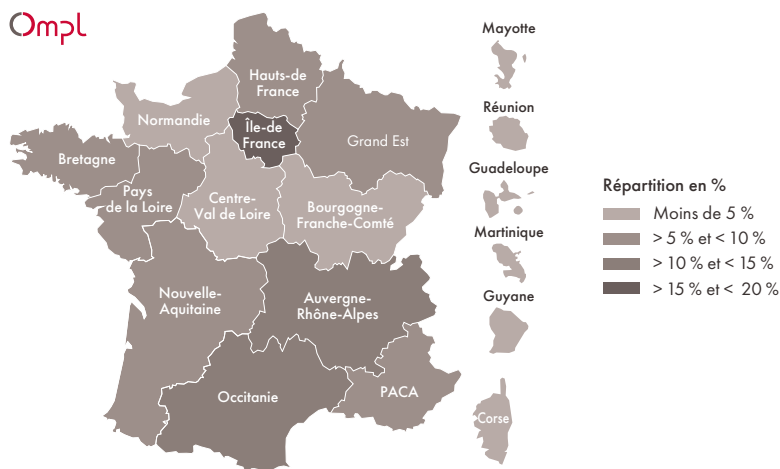
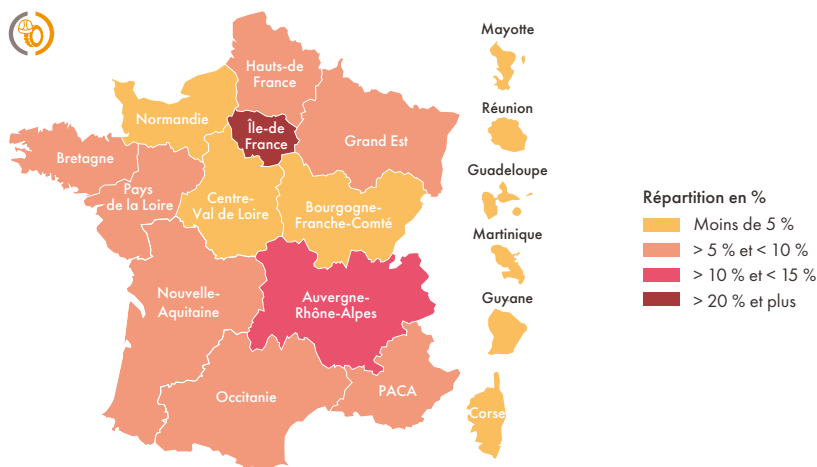
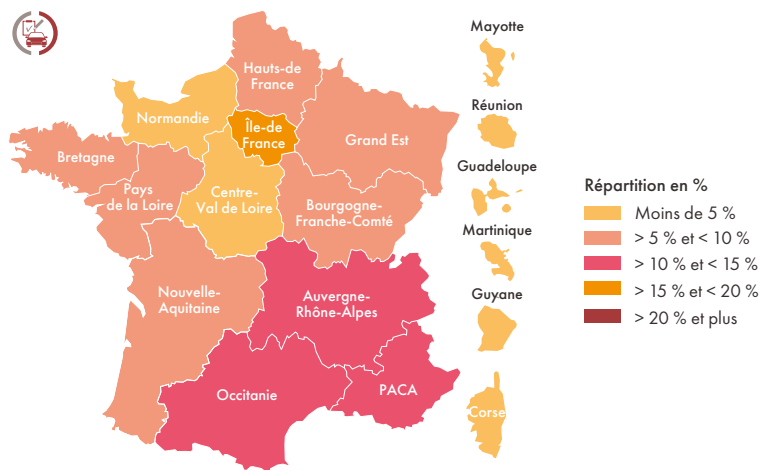
Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



2/5^E DES ENTREPRISES DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 16,5 % des entreprises employeuses de la branche et son poids est inférieur à celui du secteur (26,6 %).
- L'Occitanie est la seconde région en termes d'implantation d'entreprises (13 %).
- L'Auvergne-Rhône-Alpes occupe la troisième place en nombre d'entreprises (12,5 %). Ces trois régions regroupent 42 % des entreprises employeuses de la branche et 49,7 % du volume d'entreprises sectoriel.

Répartition régionale des entreprises employeuses (%)



Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2022; Insee, fichiers Sirène, 2024.