



Le Baromètre Entreprises de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL¹. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



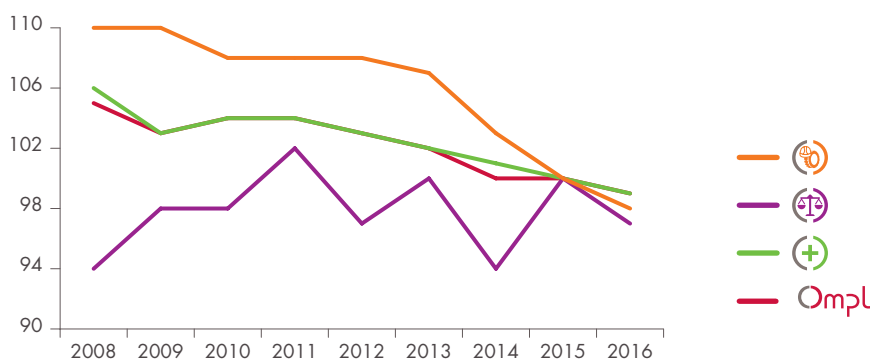
GLOBALEMENT MOINS D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises du champ de l'OMPL s'est replié en 2015.

La tendance observée de 2015 à 2016 laisse envisager une poursuite du phénomène.

Une rupture de série intervient en 2015 sur les données établissements. Avant cette date, les établissements du secteur juridique et des entreprises d'experts en automobile ne pouvaient pas être comptabilisés.

Entreprises et établissements employeurs : évolution annuelle 2008-2016 (base 100 en 2015)



Rupture de données en 2015 en raison de l'exploitation de nouvelles bases. Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009-2017, Insee, démographie des entreprises et établissements, 2009-2015, Insee, fichiers Sirene, 2015-2017.



Entreprises employeurs : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

Sociétés commerciales et assimilées : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

Entreprises individuelles : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

Secteur cadre de vie-technique

Secteur juridique

Secteur santé

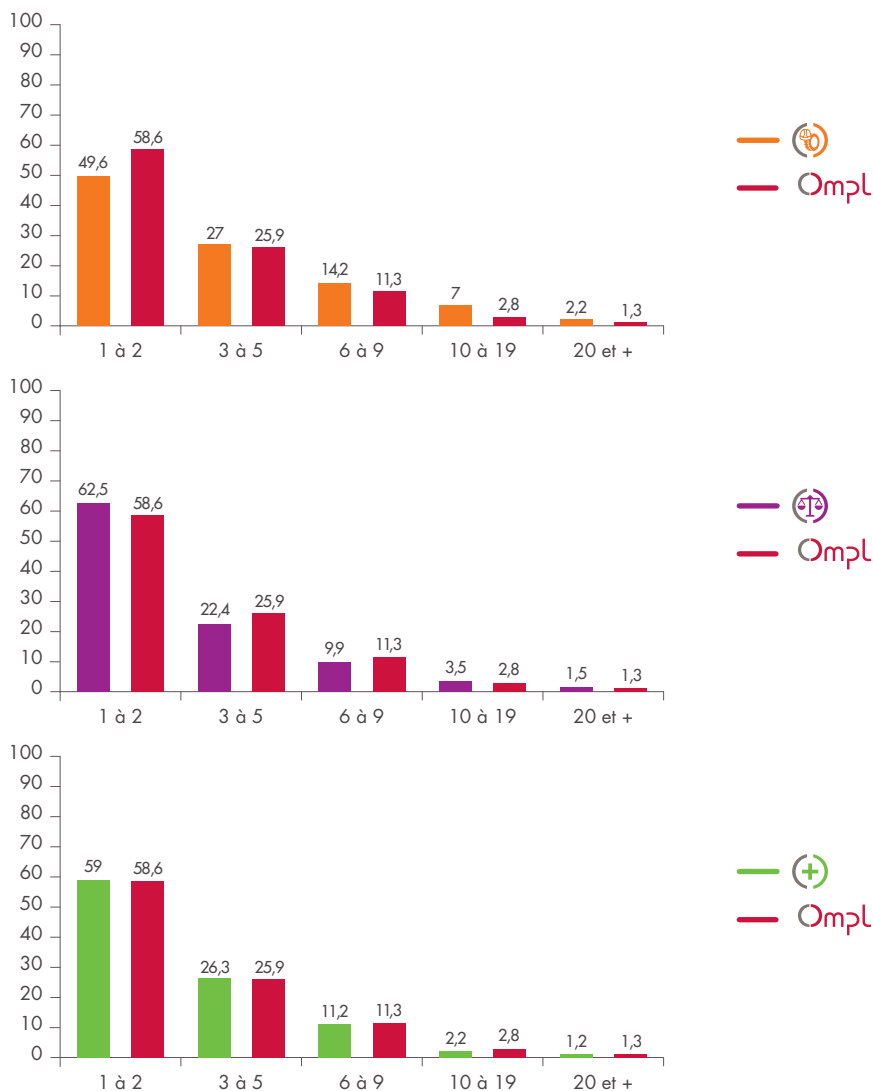
¹ Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, études de commissaires priseurs et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).



PETITE TAILLE D'ENTREPRISES

Dans le champ de l'OMPL, plus de la moitié des entreprises génère un à deux emplois en équivalent temps plein (ETP). C'est dans le secteur juridique et le secteur santé que les plus grandes proportions d'entreprises comptant moins de trois salariés sont observées.

Répartition par taille des entreprises employeuses (nombre d'emplois ETP en %)



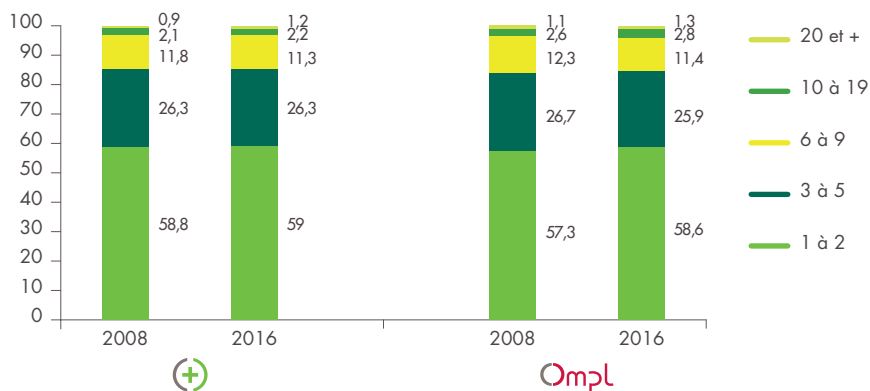
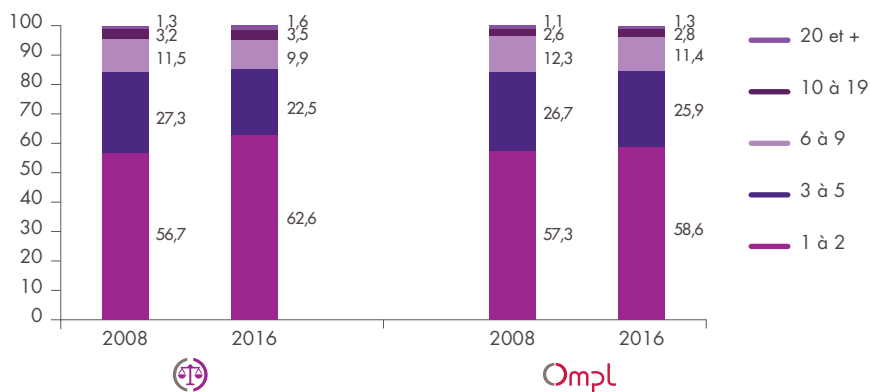
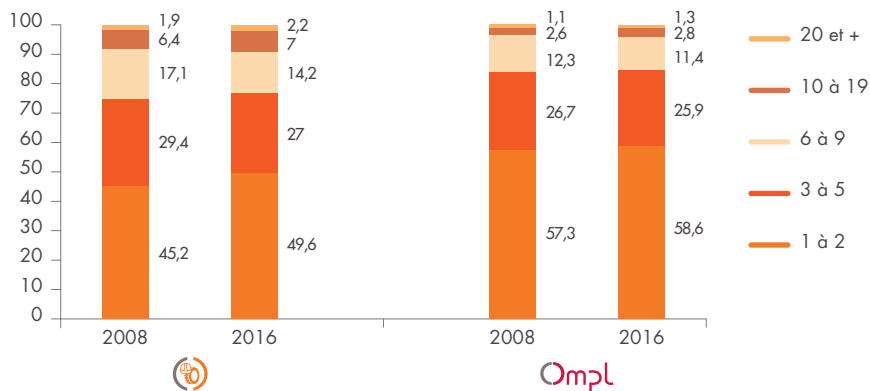
Données au 01/01. Sources : Actalians, base adhérents, 2017.



STABILITÉ DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Depuis 2008, le champ de l'OMPL est caractérisé par une faible variation de la taille des entreprises. Les structures de moins de trois emplois ETP sont traditionnellement les plus fréquentes.

Évolution de la taille des entreprises employeuses (nombre d'emplois ETP en %)



En raison des arrondis, la somme des pourcentages peut varier de plus ou moins 0,1 point.
Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.

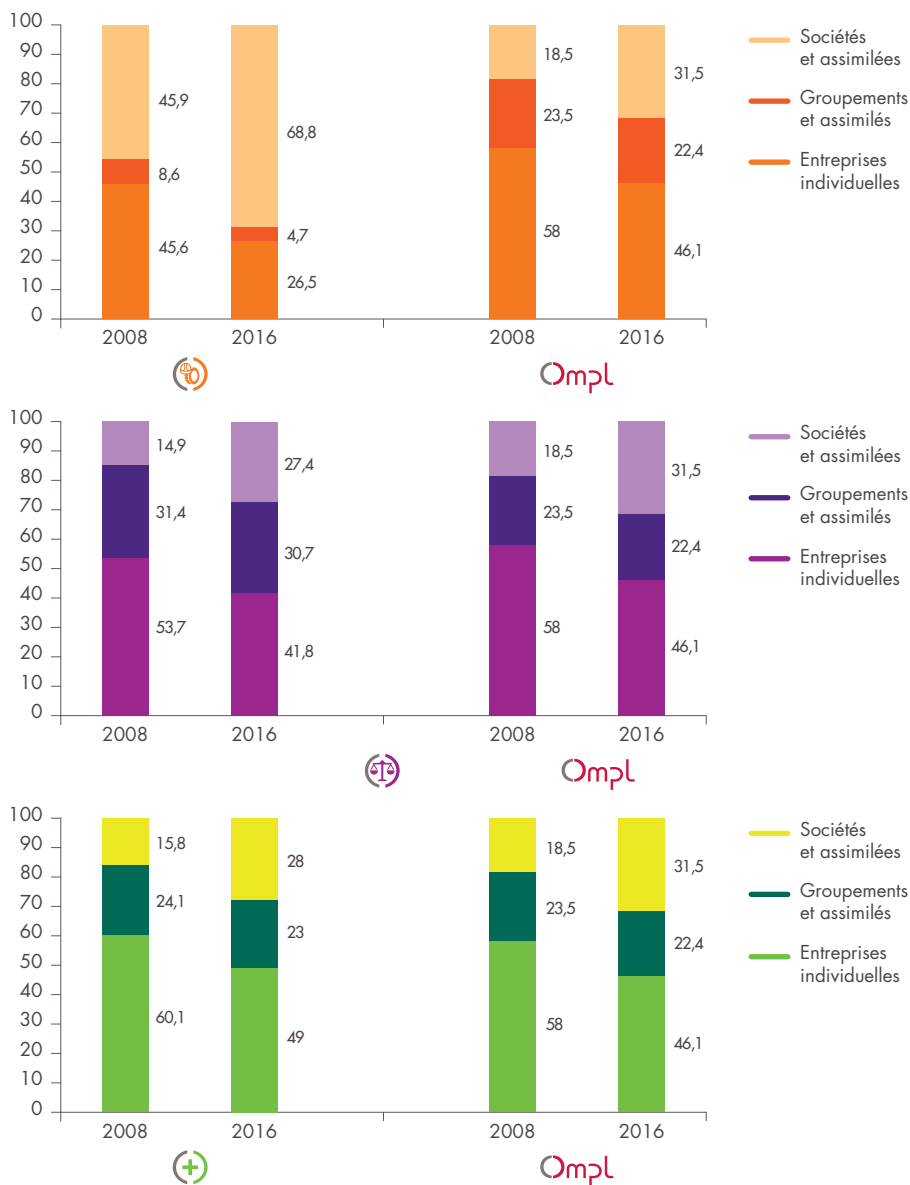


NETTE DÉSAFFECTION POUR L'ENTREPRISE INDIVIDUELLE

Les entreprises individuelles sont la forme d'entreprise la plus fréquente au sein du champ de l'OMPL.

Cette configuration traditionnelle est néanmoins remise en question par l'accroissement de la part des sociétés qui laisse entrevoir une restructuration du tissu entrepreneurial.

Répartition des entreprises employées en fonction du statut juridique



En raison des arrondis, la somme des pourcentages peut varier de plus ou moins 0,1 point.
Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.